



## Bac Pro Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole

Formation en alternance (stages ou apprentissage) de niveau 4

<p><b>Public concerné, nombre,</b></p>	<p>Homme / Femme de 15 à 30 ans</p>
<p><b>Prérequis, modalités et délai d'accès</b></p>	<p>Ce bac pro se prépare en 3 ans après la classe de 3e ou de CAP. Accessible aux personnes en situation de handicap en capacité de se déplacer en autonomie et de manipuler en toute autonomie le matériel spécifiques à l'exécution des différentes tâches professionnelles.</p>
<p><b>Présentation générale</b> (problématique, intérêt)</p>	<p>Le titulaire de ce bac professionnel est un responsable d'entreprise agricole ou un salarié hautement qualifié. Il s'agit de métier polyvalent. Le diplômé doit être capable de gérer des cycles de productions, végétales ou animales grâce à sa connaissance fine de l'agroécosystème. Pour cela, il dispose d'agroéquipements, d'outils d'aides à la décision (OAD) et de technologies de l'information et de la communication (TIC). Il peut être amené à gérer une équipe de salariés. Il doit non seulement savoir prendre des décisions mais aussi anticiper et s'adapter dans un contexte en rapide évolution. Enfin, en tant qu'entrepreneur, il est doté de capacité d'analyse et de pilotage et doit savoir innover.</p>
<p><b>Objectifs</b></p>	<p>Objectifs de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser un diagnostic de l'entreprise et de l'agroécosystème</li> <li>- Élaborer une stratégie globale et adapter le système de production</li> <li>- S'impliquer dans des réseaux professionnels, territoriaux et sociaux</li> <li>- Maintenir ou enrichir le sol en matières organiques et favoriser les régulations biologiques, Préserver le sol de l'érosion et du lessivage</li> <li>- Concevoir le système de production</li> <li>- Conduire le système de culture, Conduire le système d'élevage</li> <li>- Entretenir les bâtiments, les installations, le matériel et les équipements</li> <li>- Valoriser les productions</li> <li>- Maintenir et améliorer le cadre, les conditions et les relations de travail</li> <li>- Planifier et organiser le travail, Encadrer une équipe, Gérer les ressources humaines</li> <li>- Gérer les achats, les stocks, les approvisionnements et les services à l'entreprise</li> <li>- Gérer ou faire procéder à la gestion courante des opérations comptables</li> <li>- S'acquitter de ses obligations comptables, fiscales et professionnelles</li> <li>- Régler les litiges commerciaux, les conflits d'usages et ou de voisinage</li> </ul>
<p><b>Contenu de la formation</b></p>	<p><b>Tronc commun Bac pro :</b> Langue française, langages, éléments d'une culture humaniste, et compréhension du monde, Langue et culture étrangères, Motricité, santé et socialisation par la pratique des APSAES, Culture scientifique et technologique <b>Modules techniques :</b> Pilotage de l'entreprise agricole, marchés et territoires, Gestion, Gestion durable des ressources et agroécosystème, Conduite d'un processus de production, Choix, mise en oeuvre et maintenance des agroéquipements, Module d'adaptation professionnelle (Autres productions et nouvelles technologies)</p>
<p><b>Modalités pédagogiques</b></p>	<p><b>Moyens pédagogiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Salle de classes multimédias équipées (TBI, bureautique)</li> <li>• Ateliers • Plateaux techniques (ex : Exploitations Agricoles)</li> </ul> <p><b>Méthodes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Active et Interrogative</li> </ul> <p><b>Modalités :</b></p> <p>Période de Formation en Milieu Professionnel : en alternance (Stages ou Apprentissages) Rencontres avec les professionnels de la filière (Structures, associations du territoire,...) En centre de formation : en présentiel, en auto-formation accompagnée, travaux pratiques, travaux dirigés, visites et interventions de professionnels locaux.</p>

<b>Compétences / Capacités professionnelles visées</b>	<b>Champs de compétences :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilotage stratégique de l'entreprise agricole et conduite du changement</li> <li>- Préservation et amélioration des sols et de la biodiversité fonctionnelle</li> <li>- Conduite des processus de production</li> <li>- Commercialisation des produits agricoles et des services</li> <li>- Négociation, concertation et élaboration d'un projet</li> <li>- Organisation du travail, gestion des ressources et des relations humaines</li> <li>- Gestion et administration de l'entreprise</li> </ul>
<b>Durée</b>	3 ans
<b>Dates</b>	31/08/2021 au 10/07/2024
<b>Lieu(x)</b>	MFR de Loudéac - 31 rue Anatole Le Braz 22600 LOUDEAC
<b>Accessibilité</b>	Les locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap et aux personnes à mobilité réduite. La partie terrain nécessite une bonne mobilité sur terrain accidenté et en atelier
<b>Coût par participant</b>	Contacter la MFR: <a href="mailto:mfr.loudeac@mfr.asso.fr">mfr.loudeac@mfr.asso.fr</a> ou 02 96 28 02 27
<b>Responsable de l'action, Contact</b>	Gwenaëlle Mounier : <a href="mailto:gwenaelle.mounier@mfr.asso.fr">gwenaelle.mounier@mfr.asso.fr</a> ou 02 96 28 02 27
<b>Formateurs, animateurs et intervenants</b>	PJ : Organigramme de la formation
<b>Suivi de l'action</b>	Livret d'accueil, livret d'apprentissage
<b>Evaluation de la formation</b>	Evaluations formatives tout au long de la formation Contrôles en Cour de Formation = Évaluations Sommatives (et CCF blanc) Bac Blancs Evaluations formatives avec le maître d'apprentissage ou de stage en entreprise Evaluations de la prestation de formation « à chaud » ( <i>tour de table, cible, bilan écrit...</i> ) Évaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid »
<b>Passerelles et débouchés possibles</b>	Agriculteur / Agricultrice, Chef d'exploitation agricole, Chef d'équipe d'exploitation agricole Chef d'équipe en polyculture élevage, Chef de culture céréalière, Chef de production agricole  Fiche ROME : <a href="#">A 1407 Élevage bovin</a> , <a href="#">A1411 Élevage porcin</a> , <a href="#">A1416 Polyculture élevage</a>