

Public concerné, nombre,	Homme / Femme de 17 à 30 ans
Prérequis, modalités et délai d'accès	Posséder un diplôme de niveau V minimum <i>Possibilité de valider par bloc de compétences</i> Accessible aux personnes en situation de handicap en capacité de se déplacer en autonomie sur un terrain accidenté. Test de positionnement à l'entrée de la formation : expression écrite en français, test de culture générale, test de mathématiques/physique, test technique (forêt)
Présentation générale (problématique, intérêt)	La formation vise à intégrer les savoirs, savoirs être, savoirs faire nécessaires à la réalisation d'une gestion forestière durable.
Objectifs	Objectifs de formation : <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser des diagnostics préalables à la gestion forestière - Identifier les éléments de contexte en vue d'une gestion forestière territoriale - Conduire des interventions en vue de la valorisation des espaces forestiers et boisés. - Organiser en sécurité la mobilisation des bois et leur valorisation - Concevoir des documents en vue de planifier la gestion forestière durable - Accéder à l'autonomie dans l'usage des technologies de l'information et de la communication (TIC) permettant une bonne insertion dans la vie professionnelle et citoyenne. - Choisir dans une situation donnée un modèle mathématique adapté aux traitements de données - Mobiliser son intelligence motrice et gérer un projet de formation physique et sportif. - Faire le bilan de l'évolution de son projet et argumenter les choix envisagés pour son avenir professionnel. - Mobiliser ses savoirs langagiers et culturels pour communiquer en anglais. - Améliorer ses capacités de recherche et de traitement de l'information, ses capacités d'expression, de communication, de relation et d'initiative. - Analyser les transformations sociales et économiques et leurs enjeux pour se situer dans les débats de société.
Contenu de la formation	Tronc commun BTSa : Anglais, Communication, Mathématiques, Statistiques, Informatique, Economie Modules techniques : Ecologie, Sylviculture, Mobilisation des bois, Dendrométrie, Biologie végétale, Droit, fiscalité et Economie forestière, Cartographie, Gestion des milieux ouverts
Modalités pédagogiques	Moyens pédagogiques : <ul style="list-style-type: none"> • Salle de classes multimédias équipées (QGIS, bureautique) • Ateliers • Plateaux techniques (ex : Forêts publiques et privées) Méthodes : <ul style="list-style-type: none"> ● Active ● Interrogative Modalités : Période de Formation en Milieu Professionnel : en alternance Rencontres avec les professionnels de la filière (ONF, propriétaires forestiers...) En centre de formation : en présentiel, en auto-formation accompagnée, travaux pratiques, travaux dirigés, visites et interventions de professionnels locaux.

Compétences / Capacités professionnelles visées	Champs de compétences : <ul style="list-style-type: none"> - Conception ou contribution à la conception de la planification et à l'élaboration des documents d'une gestion forestière intégrée - Appui – conseil technique et anime le développement forestier intégré - Réalisation et gestion des chantiers forestiers avec des objectifs de développement durable des ressources forestières - Management et gestion logistique de mobilisation des bois - Gestion des équipements, des moyens matériels et des infrastructures - Contribution à la vie de l'organisation
Durée	2 ans
Dates	02/09/2019 au 10/07/2021
Lieu(x)	MFR de Loudéac - 31 rue Anatole Le Braz 22600 LOUDEAC
Accessibilité	Les locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap et aux personnes à mobilité réduite. La partie terrain nécessite une bonne mobilité sur terrain accidenté.
Coût par participant	contacter la MFR
Responsable de l'action, Contact	Aurélie de Celles : aurelie.decelles@mfr.asso.fr
Formateurs, animateurs et intervenants	PJ : Organigramme de la formation
Suivi de l'action	Livret d'accueil, livret d'apprentissage
Evaluation de la formation	Evaluations formatives tout au long de la formation Contrôles en Cour de Formation = Evaluations Sommatives (et CCF blanc) BTSa Blancs Evaluations formatives avec le maître d'apprentissage en entreprise Evaluations de la prestation de formation « à chaud » (<i>tour de table, cible, bilan écrit...</i>) Evaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid »
Passerelles et débouchés possibles	Technicien gestionnaire de forêt, chef de produits forêt-bois, agent de développement, chargé de gestion de service et de "contrôle qualité" Fiche ROME : A1201 Bûcheronnage et élagage A1205 Sylviculture A1105 conduite d'engins forestiers